

momentin

Leltározás pontosan és hatékonyan

Praktiker

A magyar barkácsáruház

(KÖZTES)

Projektájékoztató



Verzió 25/07

Budapest, 2025.07.14.

TARTALOMJEGYZÉK

1. Munkavégzés tervezett helyszíne és időpontja	3
2. Projektre vonatkozó plusz juttatások	3
2.1 Teljesítmény bónusz	3
2.2 Súlybónusz VAGY targoncás bónusz	5

Kérünk, hogy csak akkor gyere velünk dolgozni, amennyiben egészségesnek érzed magad, és nem jelentkeztek rajtad fertőző/vírusos (pl.: covid, influenza, stb.) megbetegedés jelei a munkavégzést megelőző napokban.

Köszönjük!

1. Munkavégzés tervezett helyszíne és időpontja

Az időpontok és helyszínek tájékoztató jellegűek. **Az aktuális információkat a Mirában láthatod, mivel más üzletekbe is szoktak kérni minket,** de példaként itt van két helyszín megjelenítése:

Üzlet	Bécsi út	Budaörs
Találkozó, indulás időpontja	7:40	7:00
Találkozó helyszíne (opcionális)	1034 Bp., Bécsi út 136.	1097 Bp., Albert Flórián út 3/B (AF 3/B)
Munkaidő	8:00-16:30	8:00-16:30

A tényleges munkaidő esetenként változhat. Minden munkanap esetén körülbelül 8 óra munkaidővel lehet számolni, de ettől akár el is térhetünk! A szüneten töltött idő alatt nem dolgoztok így az nem minősül munkaidőnek. („Az Mt. 86.§ (3) bekezdése szerint – a készenléti jellegű munkakört kivéve – a munkaközi szünet a munkaidőnek nem része és az Mt.103.§ (4) bekezdése szerint kiadását a munkavégzés megszakításával kell biztosítani.”).

A szünet 30 perc és egyben, közösen kell kivenni. Külön szünet kivételére (pl. dohányzás céljából) nincs lehetőség.

Feladat: Áruösszekészítés/árufeltöltés- és átvétel/leltár (igénytől függően)

2. Projektre vonatkozó plusz juttatások

2.1 Teljesítmény bónusz

Alapilletményed **teljesítmény bónusszal** is kiegészítheted, aminek maximális értéke 200 Ft/óra melynek kiszámítása az alábbiak szerint alakul:

- 0-5-ig tartó skálán kapsz egy pontszámot a heti munkádra. A közvetlen vezetőid értékelési szempontjai a következők:
 - Vezetői kérések betartása: Mennyire tartja be valaki a felettesének kéréseit.
 - Érkezés/megjelenés: Mennyire érkezik valaki időben és munkára kész állapotban.
 - Proaktivitás: Mennyire képes valaki önállóan is dolgozni, nehezebb feladatokat is ellátni.
 - Pontosság: Milyen precízen lettek elvégezve a kiosztott feladatok.
 - Sebesség: Milyen gyorsan lettek elvégezve a kiosztott feladatok.

Kérdés esetén keressetek minket a hr@momentin.hu e-mail címen.

Az egyes szempontok különböző súllyal esnek számításba:

- Sebesség 40%
 - Pontosság 30%
 - Proaktivitás 10%
 - Érkezés/megjelenés 10%
 - Vezetői kérések betartása 10%
2. 0-5-ig tartó skálán kapsz egy pontszámot a heti csapatmunka alapján az áruház vezetésétől.
3. Az egyéni értékelés és az áruházi értékelés átlaga alapján kerül meghatározásra, hogy az adott héten az óránkénti bónuszodnak hány százalékára vagy jogosult.

Egyéni és áruházi értékelés átlaga	Bónusz %
5	100
4,9	100
4,8	100
4,7	90
4,6	90
4,5	80
4,4	80
4,3	70
4,2	70
4,1	60
4	50
3,9	0
3,8	0

Kérdés esetén keressetek minket a hr@momentin.hu e-mail címen.

2.2 Súlybónusz VAGY targoncás bónusz

A **nehéz fizikai munkával** (pl. csempe szedése) **VAGY targoncás munkavégzéssel** töltött órákra a következőféleképpen jár **bónusz** az alap órabéren felül:

- a **4 órát vagy annál kevesebbet** végzett munkáért **4*200 Ft** a kompenzációs bónusz, vagyis 4 órára jár óránként 200 Ft.
- a **4 óránál többet** végzett munkáért **8*200 Ft** a kompenzációs bónusz, vagyis 8 órára jár óránként 200 Ft.

Egy adott időszakra csak az egyik jár, tehát vagy a súlybónusz, vagy a targoncás bónusz, a kettő egyszerre nem.

Egy csapat van, momenTeam! :)