

momentin

Leltározás pontosan és hatékonyan

Általános dolgozói tájékoztató



Verzió 25/03

Budapest, 2025.03.14.

TARTALOMJEGYZÉK

1. Védőfelszerelés	3
2. Juttatás	3
2.1 Alapbér (nappali műszakok esetén)	4
2.2 Alapbér (éjszakai műszakok esetén)	7
2.3 Utazási támogatás	9
2.4 Délutáni bónusz	9
2.5 Hétvégi bónusz	9
2.6 Agilitási bónusz	9
2.7 Hűségbónusz	10
2.8 Ajánlási bónusz rendszer (2023.05.19-et követően ajánlott emberekre)	10
3. Lemondási és egyéb feltételek	11
3.1 Lemondási szabályzat	11
3.2 Figyelmeztetések rendszere	11
3.3 Adatmódosítás	12
3.4 Közösségi médiában való véleménynyilvánítás	12
3.5 Titoktartási kötelezettség	12
3.6 Átcsoportosítási szabály	13
4. Elérhetőségek	13

Kérünk, hogy csak akkor gyere velünk dolgozni, amennyiben egészségesnek érzed magad, és nem jelentkeztek rajtad fertőző/vírusos (pl.: covid, influenza, stb.) megbetegedés jelei a munkavégzést megelőző napokban.

Köszönjük!

1. Védőfelszerelés

A momentin Hungary Kft. biztosít munkavédelmi eszközöket, melyeket kérjük használj a saját és környezeted biztonsága érdekében. Munkavédelmi cipő hordása kötelező az UNIX, IKEA projektjeinken. Ha nem rendelkezel sajáttal, és nem szeretnéd a közös (munkáltató által ingyen biztosított) cipőket viselni, vehetsz tőlünk saját használatú, új munkavédelmi cipőt, viszont ebben az esetben levonjuk a béredből az árát. Az UNIX központi raktárában csak az UNIX-os munkavédelmi cipőt fogadják el, sajátot nem lehet ott használni.

Egyéb munkavédelmi felszerelések: amennyiben meghaladod az 500 munkaórát és szenioritási szintet lépsz (4. dolgozói kategóriába), akkor a szintlépésed előtti 4 hét heti átlag ráérése szerint biztosítunk számodra 3-5 momentines pólót díjmentesen.

Nézz körül rendelhető munkaruháink-, és eszközeink között, ha szeretnél beszerezni saját momentines termékeket: Töltsd ki ezt az [úrlapot](#) rendelésed leadásához, és éld át még szívesebben a momenTeam-be való tartozás érzését! :)

Legyél momenTeam klubtag:

D3 szint elérése esetén: 5% kedvezmény a teljes vásárlásból

D4 szint elérése esetén: 10% kedvezmény a teljes vásárlásból

D5 szint elérése esetén: 20% kedvezmény a teljes vásárlásból

2. Juttatás

A tájékoztatóban feltüntetett bérek bruttó bérek, de EFO és 25 év alatti diák esetén ezek a **feltüntetett bérek kerülnek kiutalásra!**

Vannak nappali és éjszakai projektjeink is, amelyeknek más a díjszabása. A kettő között a különbség $\approx 15\%$ (nappalos bér*1,15=éjszakai bér).

A kifizetés minden adott munkanapot követő hét legkésőbb pénteki munkanapjáig történik meg, utalással (legkisebb kifizethető összeg 1.000 forint).

Minden szintlépésről legkésőbb tárgyhét szerdáiig kapsz értesítést.

Próbaidőből mindenki előreléphet D2N/D2E kategóriába, de utána figyelmeztetés esetén nem léphet tovább addig, amíg az érvényét nem veszti (1 hónap szóbeli, 3 hónap írásbeli).

Amennyiben heti teljesítmény tájékoztatónk kézhezvételét megelőző 365 napban 24 munkaórával rendelkezel a momentinnél, akkor próbaidődet teljesítetted.

2.1 Alapbér (nappali műszakok esetén)

A bérezés hat kategóriában valósul meg:

Kategória	Össz. munkaóra	Díjazás	Feltételek
1. D1N	0-24 óráig	1.700 Ft/óra	
2. D2N	24-100 óráig	1.750 Ft/óra	1-9 munkanap/kifizetést megelőző 4 hét
2. D2N	24-100 óráig	1.880 Ft/óra	10-14 munkanap/kifizetést megelőző 4 hét
2. D2N	24-100 óráig	1.980 Ft/óra	15 + munkanap/kifizetést megelőző 4 hét
3. D3N	100-500 óráig	1.820 Ft/óra	1-9 munkanap/kifizetést megelőző 4 hét
3. D3N	100-500 óráig	1.950 Ft/óra	10-14 munkanap/kifizetést megelőző 4 hét
3. D3N	100-500 óráig	2.050 Ft/óra	15 + munkanap/kifizetést megelőző 4 hét
500 munkaórát meghaladva a szintlépésed előtti 4 hét heti átlag ráérése szerint biztosítunk számodra 3-5 momentines pótlót díjmentesen			
4. D4N	500-1.000 óráig	1.870 Ft/óra	1-9 munkanap/kifizetést megelőző 4 hét
4. D4N	500-1.000 óráig	2.000 Ft/óra	10-14 munkanap/kifizetést megelőző 4 hét
4. D4N	500-1.000 óráig	2.100 Ft/óra	15 + munkanap/kifizetést megelőző 4 hét
5. D5N	1.000-3.000 óráig	1.930 Ft/óra	Szintlépéshez vezetői jóváhagyás, 1-9 munkanap/kifizetést megelőző 4 hét
5. D5N	1.000-3.000 óráig	2.060 Ft/óra	Szintlépéshez vezetői jóváhagyás, 10-14 munkanap/kifizetést megelőző 4 hét
5. D5N	1.000-3.000 óráig	2.160 Ft/óra	Szintlépéshez vezetői jóváhagyás, 15 + munkanap/kifizetést megelőző 4 hét
6. D6N	3.000 + óra	1.970 Ft/óra	Szintlépéshez vezetői jóváhagyás, 1-9 munkanap/kifizetést megelőző 4 hét
6. D6N	3.000 + óra	2.100 Ft/óra	Szintlépéshez vezetői jóváhagyás, 10-14 munkanap/kifizetést megelőző 4 hét
6. D6N	3.000 + óra	2.200 Ft/óra	Szintlépéshez vezetői jóváhagyás, 15 + munkanap/kifizetést megelőző 4 hét

1. **Próbaidőszak alatt** (D1N), ameddig nem éred el a 24 munkaórát a momentin bármely projektjén, addig **1.700 forintos alap órabéren** lesznek elszámolva a ledolgozott napjaid (lásd táblázat 1-es kategória). Viszont szintlépést követően a rá következő heti esedékes kifizetéskor a tárgyidőszakra eső fizetéseddel együtt visszamenőlegesen jóváírjuk a 50 Ft-os különbözetet, **mintha alapból 1.750 forintos órabérben kezdte volna**. 2022.07.04. előtt regisztrált embereknél a próbaidőszak 100 munkaóraig tart.

2. A **második szenioritási kategóriába** (D2N) akkor fogsz kerülni, ha legalább 24 órát ledolgoztál már összesen a momentin bármely projektjén. Ebben az esetben **díjazásod 1.980 forint/óra** is lehet, mely két részből tevődik össze:
 - a. minden esetben jár 1.750 forintos alap órabér (lásd táblázat 2-es kategória). Kategóriaugrásra hetente van lehetőség.
 - b. továbbá ezen felül **230 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **15 egész műszakot**, vagy **130 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **10 egész műszakot** teljesítesz a kifizetéskor számított időszakot megelőző négy hét alatt.

3. A **harmadik szenioritási kategóriába** (D3N) akkor fogsz kerülni, ha legalább 100 órát ledolgoztál már összesen a momentin bármely projektjén. Ebben az esetben **díjazásod 2.050 forint/óra** is lehet, mely két részből tevődik össze:
 - a. minden esetben jár 1.820 forintos alap órabér (lásd táblázat 3-as kategória). Kategóriaugrásra sra hetente van lehetőség.
 - b. továbbá ezen felül **230 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **15 egész műszakot**, vagy **130 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **10 egész műszakot** teljesítesz a kifizetéskor számított időszakot megelőző négy hét alatt.

4. A **negyedik szenioritási kategóriába** (D4N) akkor fogsz kerülni, ha legalább 500 órát ledolgoztál már összesen a momentin bármely projektjén. Ebben az esetben a **díjazásod 2.100 forint/óra** is lehet, mely két részből tevődik össze:
 - a. minden esetben jár 1.870 forintos alap órabér (lásd táblázat 4-es kategória). Kategóriaugrásra hetente van lehetőség.
 - b. továbbá ezen felül **230 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **15 egész műszakot**, vagy **130 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **10 egész műszakot** teljesítesz a kifizetéskor számított időszakot megelőző négy hét alatt.

5. Az **ötödik szenioritási kategóriába** (D5N) akkor fogsz kerülni, ha legalább 1.000 órát ledolgoztál már összesen a momentin bármely projektjén, és a fő projektnek a vezetője is jóváhagyta a kategóriaugrást. Ebben az esetben a **díjazásod 2.160 forint/óra** is lehet, mely két részből tevődik össze:
 - a. minden esetben jár 1.930 forintos alap órabér (lásd táblázat 5-ös kategória). Kategóriaugrásra hetente van lehetőség.
 - b. továbbá ezen felül **230 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **15 egész műszakot**, vagy **130 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **10 egész műszakot** teljesítesz a kifizetéskor számított időszakot megelőző négy hét alatt.

6. A **hatodik szenioritási kategóriába** (D6N) akkor fogsz kerülni, ha legalább 3.000 órát ledolgoztál már összesen a momentin bármely projektjén, és két projektvezető is jóváhagyta a kategóriaugrást. Ebben az esetben a **díjazásod 2.200 forint/óra** is lehet, mely két részből tevődik össze:
- minden esetben jár 1.970 forintos alap órabér (lásd táblázat 6-os kategória). Kategóriaugrásra hetente van lehetőség.
 - továbbá ezen felül **230 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **15 egész műszakot**, vagy **130 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **10 egész műszakot** teljesítesz a kifizetéskor számított időszakot megelőző négy hét alatt.

2.2 Alapbér (éjszakai műszakok esetén)

A bérezés hat kategóriában valósul meg:

Kategória	Össz. munkaóra	Díjazás	Feltételek
1. D1N	0-24 óráig	1.960 Ft/óra	
2. D2N	24-100 óráig	2.010 Ft/óra	1-9 munkanap/kifizetést megelőző 4 hét
2. D2N	24-100 óráig	2.140 Ft/óra	10-14 munkanap/kifizetést megelőző 4 hét
2. D2N	24-100 óráig	2.240 Ft/óra	15 + munkanap/kifizetést megelőző 4 hét
3. D3N	100-500 óráig	2.090 Ft/óra	1-9 munkanap/kifizetést megelőző 4 hét
3. D3N	100-500 óráig	2.220 Ft/óra	10-14 munkanap/kifizetést megelőző 4 hét
3. D3N	100-500 óráig	2.320 Ft/óra	15 + munkanap/kifizetést megelőző 4 hét
500 munkaórát meghaladva a szintlépésed előtti 4 hét heti átlag ráérése szerint biztosítunk számodra 3-5 momentines pótlót díjmentesen			
4. D4N	500-1.000 óráig	2.150 Ft/óra	1-9 munkanap/kifizetést megelőző 4 hét
4. D4N	500-1.000 óráig	2.280 Ft/óra	10-14 munkanap/kifizetést megelőző 4 hét
4. D4N	500-1.000 óráig	2.380 Ft/óra	15 + munkanap/kifizetést megelőző 4 hét
5. D5N	1.000-3.000 óráig	2.220 Ft/óra	Szintlépéshez vezetői jóváhagyás, 1-9 munkanap/kifizetést megelőző 4 hét
5. D5N	1.000-3.000 óráig	2.350 Ft/óra	Szintlépéshez vezetői jóváhagyás, 10-14 munkanap/kifizetést megelőző 4 hét
5. D5N	1.000-3.000 óráig	2.450 Ft/óra	Szintlépéshez vezetői jóváhagyás, 15 + munkanap/kifizetést megelőző 4 hét
6. D6N	3.000 + óra	2.270 Ft/óra	Szintlépéshez vezetői jóváhagyás, 1-9 munkanap/kifizetést megelőző 4 hét
6. D6N	3.000 + óra	2.400 Ft/óra	Szintlépéshez vezetői jóváhagyás, 10-14 munkanap/kifizetést megelőző 4 hét
6. D6N	3.000 + óra	2.500 Ft/óra	Szintlépéshez vezetői jóváhagyás, 15 + munkanap/kifizetést megelőző 4 hét

1. **Próbaidőszak alatt** (D1E), ameddig nem éred el a 24 munkaórát a momentin bármely projektjén, addig **1.960 forintos alap órabéren** lesznek elszámolva a ledolgozott napjaid (lásd táblázat 1-es kategória). Viszont szintlépést követően a rá következő heti esedékes kifizetéskor a tárgyidőszakra eső fizetéseddel együtt visszamenőlegesen jóváírjuk a 50 Ft-os különbözetet, **mintha alpból 2.010 forintos órabérben kezdte volna**. 2022.07.04. előtt regisztrált embereknél a próbaidőszak 100 munkaóraig tart.

2. A **második szenioritási kategóriába** (D2E) akkor fogsz kerülni, ha legalább 24 órát ledolgoztál már összesen a momentin bármely projektjén. Ebben az esetben **díjazásod 2.240 forint/óra** is lehet, mely két részből tevődik össze:
 - a. minden esetben jár 2.010 forintos alap órabér (lásd táblázat 2-es kategória). Kategóriaugrásra hetente van lehetőség.
 - b. továbbá ezen felül **230 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **15 egész műszakot**, vagy **130 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **10 egész műszakot** teljesítesz a kifizetéskor számított időszakot megelőző négy hét alatt.

3. A **harmadik szenioritási kategóriába** (D3E) akkor fogsz kerülni, ha legalább 100 órát ledolgoztál már összesen a momentin bármely projektjén. Ebben az esetben **díjazásod 2.320 forint/óra** is lehet, mely két részből tevődik össze:
 - a. minden esetben jár 2.090 forintos alap órabér (lásd táblázat 3-as kategória). Kategóriaugrásra hetente van lehetőség.
 - b. továbbá ezen felül **230 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **15 egész műszakot**, vagy **130 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **10 egész műszakot** teljesítesz a kifizetéskor számított időszakot megelőző négy hét alatt.

4. A **negyedik szenioritási kategóriába** (D4E) akkor fogsz kerülni, ha legalább 500 órát ledolgoztál már összesen a momentin bármely projektjén. Ebben az esetben a **díjazásod 2.380 forint/óra** is lehet, mely két részből tevődik össze:
 - a. minden esetben jár 2.150 forintos alap órabér (lásd táblázat 4-es kategória). Kategóriaugrásra hetente van lehetőség.
 - b. továbbá ezen felül **230 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **15 egész műszakot**, vagy **130 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **10 egész műszakot** teljesítesz a kifizetéskor számított időszakot megelőző négy hét alatt.

5. Az **ötödik szenioritási kategóriába** (D5E) akkor fogsz kerülni, ha legalább 1.000 órát ledolgoztál már összesen a momentin bármely projektjén, és a fő projektednek a vezetője is jóváhagyta a kategóriaugrást. Ebben az esetben a **díjazásod 2.450 forint/óra** is lehet, mely két részből tevődik össze:
 - a. minden esetben jár 2.220 forintos alap órabér (lásd táblázat 5-ös kategória). Kategóriaugrásra hetente van lehetőség.
 - b. továbbá ezen felül **230 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **15 egész műszakot**, vagy **130 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **10 egész műszakot** teljesítesz a kifizetéskor számított időszakot megelőző négy hét alatt.

6. A **hatodik szenioritási kategóriába** (D6E) akkor fogsz kerülni, ha legalább 3.000 órát ledolgoztál már összesen a momentin bármely projektjén, és két projektvezető is jóváhagyta a kategóriaugrást. Ebben az esetben a **díjazásod 2.500 forint/óra** is lehet, mely két részből tevődik össze:
- minden esetben jár 2.270 forintos alap órabér (lásd táblázat 6-os kategória). Kategóriaugrásra hetente van lehetőség.
 - továbbá ezen felül - amennyiben teljesítetted az a) pontban leírtakat - **230 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **15 egész műszakot**, vagy **130 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **10 egész műszakot** teljesítesz a kifizetéskor számított időszakot megelőző négy hét alatt.

2.3 Utazási támogatás

Utazási támogatás (Bp. közig határán kívül eső üzletekre): Az utazással töltött időt a Google maps-en megtervezett útvonal alapján térítjük, ha igénybe veszed az általunk biztosított utazási lehetőséget. Az elszámolásra kerülő összeg 23 Ft/km, sofőrként 35 Ft/km. Az egyéni kijutást csak akkor támogatjuk, ha mi kérünk meg rá. Ilyenkor a Bp. közigazgatási határon kívül eső busz/vonatjegyek megtérítésre kerülnek, amennyiben fénykép formájában elküldöd őket a hr@momentin.hu e-mail címre.

Az utazás során előfordulható, bármilyen váratlan, külső körülmény (pl. defekt) okozta legalább 1 óras várakozási időt alapbéren térítjük meg.

2.4 Délutáni bónusz

Délutáni, azaz 12:00 utáni kezdésnél (késés nélkül!) + 175 Ft kerül elszámolásra minden ledolgozott órára az alapbéren felül, amennyiben az elvállalt teljes műszak ledolgozásra kerül.

2.5 Hétfégi bónusz

Azon projekteken, ahol a munkahét általában hétfőtől péntekig tart, ott hétfégi munkanap teljesítése esetén + 350 Ft kerül elszámolásra minden ledolgozott órára az alapbéren felül, amennyiben az elvállalt teljes műszak ledolgozásra kerül.

2.6 Agilitási bónusz

- Az operációs koordinátor heti szinten **7.000 Ft-ot** oszthat szét dolgozói körben.
- A fent említett összeget akár egy ember részére is ki lehet osztani.
- Az agilitási bónusz heti szinten nullázódik.
- Az agilitási bónusz NEM teljesítmény alapján kerül kiosztásra, hanem extra tevékenység elvégzéséért.

2.7 Hűségbónusz

Ledolgozott óraszám	Egyszeri bónusz mértéke
5.000 óra	30.000 Forint
10.000 óra	75.000 Forint
20.000 óra	150.000 Forint

Minden év végén megvizsgáljuk a jelenleg nálunk dolgozók óraszámait, és amennyiben elérted az 5-10-20 ezer ledolgozott munkaórát, akkor a táblázatban mellette jelölt egyszeri hűségbónusz összeget fogod megkapni.

2.8 Ajánlási bónusz rendszer (2023.05.19-et követően ajánlott emberekre)

2023.05.19. előtt beszervezett emberekre a maximális elérhető ajánlási bónusz 50.000 Ft.

Sokatok segít nekünk azzal, hogy beszervezi egy vagy több barátját/ismerősét hozzánk, ezért alkottuk meg az ajánlási bónusz rendszert:

**Ha beszervezed egy ismerősöd, akkor akár 100.000 Ft is
ütheti a markod!**

Hogyan működik?

Minden általad szervezett ember ledolgozott napja után 1.000 Ft-ot jóváírunk számodra, amennyiben még te is aktívan velünk dolgozol. Az elérhető maximum **ajánlási bónusz** pedig **100.000 Ft/ajánlott dolgozó**. Az ajánlottad első 3 munkanapja után nem jár ajánlási bónusz, így a beszervezett ember 4. munkanapjától indul (egészen a 103. ledolgozott munkanapjáig). Kérlek alaposan szondázd meg, hogy kit ajánlasz (tájékoztasd a munka körülményeiről), mert egy hónapban maximum 5 ismerősöd ajánlhatod. Tehát az ajánlási bónusz az ajánlási dátum szerinti első 5 ember után jár.

Az ajánlási bónuszt havonta összesítjük.

Ajánlási bónuszt csak akkor fizetünk, ha volt adott héten lejelentése az ajánlónak. Görgetés maximum 4 hétig lehetséges.

Amikor beszervezel valakit, **mindig** jelezd a hr@momentin.hu email címen.

3. Lemondási és egyéb feltételek

3.1 Lemondási szabályzat

Nagyon örülünk annak, ha jelentkezel egy alkalomra, de szeretnénk, ha jelentkezéseddel tervezhetnénk is.

Betegség vagy annak kezdeti jelei esetén nem várjuk el, hogy dolgozz (sőt, kifejezetten kérünk, hogy maradj otthon), viszont kérlek jelezd, annak érdekében, hogy lehetőségünk nyíljon megtalálni a helyettesedet. Kiemelten fontos, hogy ha nem tudsz jönni, akkor a **Mira felületünkön mond le az adott napi beosztásodat indoklással!**

Egy hiányzás lehet **igazolt vagy igazolatlan illetve 24 órán belüli vagy azon túli**. 4 hétben 1 db igazolatlan hiányzásod lehet következmények nélkül, de ha eléred a 2-t, akkor egy hétig nem áll módunkban munkát adni számodra.

Hosszútávon együtt tudunk működni, amennyiben a következők teljesülnek:

- hiányzásodat legalább 48 órával előre jelzed,
- hiányzásod okának bizonyítékeként küldesz nekünk e-mailen egy igazolást,
- az igazolatlan hiányzásaid összesített száma (momentinnél eltöltött munkavállalásod alatt) 1 éven belül nem haladja meg a 3 alkalmat,
- ha olyan eset adódik, hogy több napodat kell lemondanod: például kedd-szerda-csütörtök, ez esetben ezt 1 darab hiányzásnak fogjuk venni,

ellenkező esetben téged közreműködőnként a továbbiakban nem áll módunkban elfogadni.

Amennyiben a **munkakezdést megelőző 24 órán belül részünkről érkezik lemondás**, úgy **4.000 Ft kompenzációs díjat** számolunk el a dolgozónak. Ez alól kivételt képez, ha azonos feltételekkel más lehetőséget kínálunk fel, vagy ha elbocsátásról van szó.

Ha adott napon a munkavégzés már elkezdődött, de valamilyen dolgozón kívül álló oknál fogva nem lehet azt folytatni, akkor **minimum 4 óra munkaidő ki lesz fizetve** úgy is, ha emiatt például csak 2 órát tartózkodott a munkavégzés helyszínén.

3.2 Figyelmeztetések rendszere

- figyelmeztetni fogunk abban az esetben, ha nem elég jó a teljesítményed, vagy nem megfelelő a munkavégzésed (pl.: hamarabb hazamész úgy, hogy nem beszéled meg a vezetőddel). Ha nem javul utána a teljesítményed (vagy visszaesik), akkor aznapra akár haza is küldhetnek a vezetők a munkavégzés közben, végső esetben pedig meg kell válnunk tőled
- minden esetben kizáró ok a nem megfelelő kooperációs fok (tehát ha valaki nem tartja be az utasításainkat, vagy nem megfelelő a viselkedése, az azonnali kizárást von maga után, akár a helyszínén)

- egyszer kaphatsz figyelmeztetést, maximum második elérése esetén (tehát már egy előtt/után is dönthetünk így) megválunk tőled
- a figyelmeztetéseknél figyelembe vesszük a más projektünkön megkapott figyelmeztetéseket is
- D5 kategóriába csak az léphet, aki az elmúlt 3 hónapban nem részesült írásbeli figyelmeztetésben
- ha a vezetők egy része úgy ítéli meg, egy dolgozót meg lehet egyszer menteni, viszont ha ismét kigyúlik a 2 írásbeli, az már végleges kitiltást von maga után
- az írásbeli figyelmeztetések elévülési ideje 1 év (365 nap), de ez a megmentésre nem érvényes, egy munkavállalót csak egyszer lehet megmenteni
- az lehet vezető (MV1N/C1N), aki az elmúlt félévben nem részesült írásbeli figyelmeztetésben

3.3 Adatmódosítás

Amennyiben bármely, az együttműködés során megadott adatod - így különösen, de nem kizárólagosan lakcímed, bankszámlaszámod, elérhetőséged - változik, köteles vagy haladéktalanul a momentin Hungary Kft-nek, valamint az iskolaszövetkezetnek vagy munkaerőkölcsönzőnek jelezni!

Az adatváltozást annak igazolt beérkezésétől számított 5. munkanapon vezetjük át, addig a régi adataid élnek, és ha ebből Neked bármilyen károd származik, a momentin Hungary Kft. semmilyen jogcímen nem kötelezhető annak megtérítésére.

3.4 Közösségi médiában való véleménynyilvánítás

A munkavállaló tartózkodik a Megbízóra vonatkozó véleménynyilvánítástól, véleményét a momentin vezetése felé jelzi, elkerülve ezzel a momentin és a Megbízó közötti esetleges negatív helyzetek kialakulását. Ha ezt mégsem tartja be, az nem etikus magatartás, amely a momentin hírnevét, megbízói körét sérti és a munkaviszony megszűnését vonhatja maga után.

3.5 Titoktartási kötelezettség

Felhívjuk a figyelmedet, hogy a momentin Hungary Kft. vagy Megbízója, partnere, vagy bármilyen üzleti kapcsolata által – így különösen azon cég által, melynél tevékenységedet a momentin Hungary közreműködőjeként végzed – akár írásban, akár szóban a rendelkezésedre bocsátott minden fajta kereskedelmi, piaci és egyéb dokumentum, fénykép, tény, információ, megoldás vagy adat Bizalmas Információnak tekintendő, ideértve a saját díjazásodat is. A Bizalmas Információt, mint üzleti titkot kell kezelni, és azt tilos a momentin Hungary Kft. előzetes írásbeli hozzájárulása nélkül bármely harmadik személy tudomására hozni vagy egyéb más célra felhasználni. Amennyiben a fenti titoktartási kötelezettségedet megszeged, akkor a momentin Hungary Kft. **500.000** Ft kötbér, valamint az ezen felüli teljes kárának megtérítésére kötelezhet.

3.6 Átcsoportosítási szabály

Előfordulhatnak alkalmak, amikor mi kérünk meg, hogy adott napon/napokon egy általunk már csapattaggá beosztott projekt (nevezzük X projektnek) helyett a másikra (nevezzük Y projektnek) jöjj el dolgozni, mert ott nagyobb szükség lenne rád. Ilyenkor érvényesül az átcsoportosítási szabályunk, amelynek lényege, hogy téged ne érjen anyagi hátrány az általunk kért csere miatt. Fontos, hogy ez kifejezetten csak akkor érvényesül, ha X projektre már be vagy írva, és mi kérünk meg, hogy Y-ra jöjj helyette. Tehát ha még csak jelentkezett állapotban vagy X projektre, az nem jelenti azt, hogy oda amúgy is befértél volna, és ha magadtól jelentkezél fel Y projektre, akkor azt úgy vesszük, hogy oda is szeretnél jönni X projekt helyett.

Az X projekten megkapható bónusz jóváírásra kerül az Y projekten töltött munkaóráidra is az átcsoportosításért, de fontos, hogy csak az egyik projekt bónuszait kaphatod meg adott napra (amelyikkel jobban jársz), mivel több projekt bónusza nem összevonható. Ha például az Y projekten lévő teljesítménybónuszt megkapod a heti kifizetési rendszer szerint, de az X projektre vonatkozó, projekt alapú jelenléti bónusz csak később kerül elszámolásra, akkor az Y projektért már megkapott teljesítménybónusz levonódik az X projektről - átcsoportosítás miatt - járó bónuszodból.

4. Elérhetőségek

Kopócs Aida: + 36 (70) 675 8533 (HR-es kérdések H-P 7:00-16:00 között)

Molnár Tímea: + 36(30) 367 7891 (HR-es kérdések H-P 9:00-17:00 között)

Mihályi Dániel: + 36 (70) 609 7637 (pénzügy, munkaruházat 8:00-16:30 között)

Egy csapat van, momenTeam! :)