

# momentin

*Leltározás pontosan és hatékonyan*

## UNIX projekt tájékoztató

A szolgáltatás fogadója a momentin Hungary Kft.



**Verzió 25/03**

Budapest, 2025.03.12.

## TARTALOMJEGYZÉK

<b>1. Preambulum</b>	<b>3</b>
<b>2. Munkavégzés tervezett helyszíne és időpontja</b>	<b>3</b>
<b>3. Projektre vonatkozó plusz juttatások</b>	<b>4</b>
3.1. Teljesítmény alapú bónusz	4
<b>4. Teljesítményelvárások</b>	<b>5</b>
<b>5. Egyéb projektre vonatkozó információk</b>	<b>8</b>
<b>6. Melléklet</b>	<b>9</b>

Kérünk, hogy csak akkor gyere velünk dolgozni, amennyiben egészségesnek érzed magad, és nem jelentkeztek rajtad fertőző/vírusos (pl.: covid, influenza, stb.) megbetegedés jelei a munkavégzést megelőző napokban.

Köszönjük!

## 1. Preambulum

A momentin Hungary Kft. az alábbi, és az "mnt DxN általános tájékoztató"-t azzal a figyelemmel készítette, hogy a momentin Hungary Kft. és a Munkaerőkölcsönző/Iskolaszövetkezet között létrejött szerződés (a továbbiakban: Szerződés) mellélete. A Munkaerőkölcsönző/Iskolaszövetkezet kötelezettséget vállal arra, hogy a Szerződésben foglalt fizetési feltételekre és díjazásra vonatkozó pontokat e tájékoztatóban foglaltakkal kiegészítve teljesíti, tehát ezen tájékoztatóban szereplő bónuszt a dolgozóinak, közreműködőinek, tagjainak megfizeti. A lenti tájékoztatóban foglaltak bármely pontjának megszegése esetén a Ptk. és a Szövetkezeti törvény szerinti következményekkel kell számolni.

A Szövetkezeti törvény 10/B.§ alapján a külső szolgáltatás fogadója a momentin Hungary Kft., aki szerződéses Partnerénél, a UNIX Autó Kft.-nél is teljesít.

A külső szolgáltatás nyújtása során a külső szolgáltatás fogadója a dolgozókat, közreműködőket, tagokat közvetlenül utasíthatja. Az utasításadási jog kiterjed különösen a feladat teljesítés módjának, idejének és ütemezésének meghatározására.

## 2. Munkavégzés tervezett helyszíne és időpontja

**Az alábbi tájékoztatót akkor olvasd tovább, ha heti legalább 3 napot tudsz vállalni!**

**Munkavégzés helyszíne:**

- 1097 Budapest, Timót u. 5.

**Visit nap (első kör):** Hétfő/Szerda/Péntek 09:00 vagy 13:30 (körülbelül 60 perc).

- Célja: Újak körbevezetése, tájékoztatása, kölcsönös kiválasztási folyamat
- Nem fizetett

**Gyakorlati oktatás (második kör):** Hétfő/Szerda/Péntek 11:00-14:30-ig vagy 15:30-19:00-ig.

- Fizetett

**Munkaidő:** Hétfőtől péntekig tart a munkahét, és a következő műszakok közül lehet választani:

**7:00-14:30** (45 perc szünettel)

**8:00-14:30** (30 perc szünettel)

**12:00-19:00** (30 perc szünettel)

**Túlóra lehetőség (csak vezetői engedéllyel!)**

**7:00-17:00** (70 perc szünettel)

**8:00-17:00** (60 perc szünettel)

- A munkáltató biztosít munkaközi szünetet. A szüneteket vezetővel egyeztetve lehet kivenni, rugalmasan akár kevesebbet is, azonban a műszak kezdete után 1 órával, és a vége előtt 1,5 órával nem lehet. A szüneten töltött idő alatt nem történik munkavégzés, így az nem minősül munkaidőnek. („Az Mt. 86.§ (3) bekezdése szerint – a készenléti jellegű munkakört

*Kérdés esetén keressetek minket a [hr@momentin.hu](mailto:hr@momentin.hu) e-mail címen.*

kivéve – a munkaközi szünet a munkaidőnek nem része és az Mt.103.§ (4) bekezdése szerint kiadását a munkavégzés megszakításával kell biztosítani.”).

- Ha a gyakorlati oktatási napodra jössz, akkor a kezdés 11:00. A csoportvezetőnk a logisztikai központ recepcióján fog téged keresni.
- Maga a munka a fentebb leírt időpontokban kezdődik, viszont kérünk, ha nem az első napod, akkor **legkésőbb** 6:30-ra/7:30-ra/11:30-ra legyél fent a gyülekező helyen, hogy időben el tudjátok kezdeni a tényleges munkavégzést.
- A munkaidőt a mágnes kapun történő belépéstől a mágnes kapun történő kilépésig számítjuk, ahol a biztonsági szolgálat emberei az ellenőrzést végzik a munka végén. A tényleges belépés azután történik, miután letettétek a ruháitokat, csomagjaitokat, tehát NEM a recepciónál lévő belépés a munkakezdés időpontja.

### 3. Projektre vonatkozó plusz juttatások

#### 3.1. Teljesítmény alapú bónusz

A béredet az alábbi táblázatban jelzettek szerint tudod megnövelni **teljesítmény alapú bónusszal** (amennyiben már nem vagy próbaidős, azaz 24 munkaóra után).

4 heti teljesítmény	Bónusz (Ft/óra)
100%	0
101%	0
101%	0
102%	0
103%	0
103%	0
104%	0
105%	6
106%	12
107%	18
108%	24
109%	30
110%	38
120%	132
130%	260
140%	332
150%	352
160%	372
170%	392

Kérdés esetén keressetek minket a [hr@momentin.hu](mailto:hr@momentin.hu) e-mail címen.

180%	412
190%	432
200%	452
210%	472
220%	492
230%	512
240%	532
250%	552
260%	572
270%	592
280%	612
290%	632
300%	652

Amennyiben kereső vagy anyagmozgató vagy, abban az esetben arra az időre is ugyanazt az órabért kapod, mint amit az átlagos teljesítményeddel elértél.

## 4. Teljesítményelvárások

### Általános szabályok

- 0. napot (oktatás) nem vesszük figyelembe a teljesítmény számításnál, így bónusz sem jár ezekre az órákra.
- Az első 5 napod teljesítményét nem számoljuk bele a görgetett teljesítménybe.
- A 6-tól a 10-ig munkanapodon ill. a figyelmeztetést követő 5 munkanapodon nem kaphatsz újabb figyelmeztetést.
- A pontosságra és a teljesítményre vonatkozó figyelmeztetések összeadódnak (pl.: ha pontatlan vagy és 95% alatti a teljesítményed az már 2 figyelmeztetést von maga után).
- Minden esetben a ledogozott napjaid vizsgáljuk.

### Ahhoz, hogy hosszú távon együtt tudjunk dolgozni, jól is kell teljesítened

- A próbanapot követő első teljes munkanapodon legalább 60%-ot kell teljesítened, az első három teljes munkanapod egyikén pedig egyszer legalább el kell érned a 95%-os teljesítményt a bentmaradáshoz.
- A 10. munkanapodtól kezdve az 5 naponkénti átlagodnak el kell érnie a 95%-ot (tehát mindig az utolsó 5 munkanapodat vizsgáljuk majd meg).

Kérdés esetén keressetek minket a [hr@momentin.hu](mailto:hr@momentin.hu) e-mail címen.

## Pontossági elvárások

Napi átlag 0,3% feletti hibaaránynál írásbeli figyelmeztetést küldünk (a harmadik után el kell sajnós tanácsolnunk), és 4 heti átlag 0,3% feletti hibaaránynál a heti bónuszod a maximum 130%-ra járó bónusz lehet.

- 4 heti átlag 0,5% feletti hibaaránynál az alapbért kaphatod csak meg (nem jár ennek értelmében bónusz, akármilyen jó is a teljesítményed).

## Ha ezek nem teljesülnek (írásbeli szankció rendszer)

- Ha a figyelmeztetés után javul a teljesítményed, akkor lehetőséget kapsz a bizonyításra, hogy képes vagy a legalább 95%-os teljesítmény elérésére. Amennyiben ez nem sikerül, akkor a második, utolsó figyelmeztetés következik, ami után ha nem tudod a 95%-os határt elérni, akkor meg kell válnunk tőled.
- A 10. munkanapod után ha az 5 napi görgetett teljesítményed 80% alatti, akkor figyelmeztetés nélkül tanácsolunk el.
- Ha 95% feletti a teljesítményed, de pontatlan vagy, akkor a hibaarányodnak megfelelően leszel értesítve. Pontatlanság esetén kétszer figyelmeztetünk, a harmadik figyelmeztetés elbocsátást von maga után.

## Betár/leltár óránkénti elvárásai

**Betárolásnál:** a teljesítményedet a betárolt darabszám, súly és térfogat adatok alapján számoljuk. Néhány példa az adott termék 1 órás betárolási normájára:

Termék neve	Betárolási norma 1 órára	Termék neve	Betárolási norma 1 órára	Termék neve	Betárolási norma 1 órára
Lengéscsillapító (Nagy)	80	Kipufogó (Kicsi)	70	Gyertya	300
Lengéscsillapító (Közepes)	105	Nyomtatópapír	165	AF3 zacskós	290
Lengéscsillapító (kicsi)	200	Féketét (Közepes)	185	Desztillált víz (5L)	110
Spirálrugó	110	AdBlue	60	Desztillált víz (2L)	195
Féktárcsa (Nagy)	70	Bowden	190	Motorolaj (4l)	135
Féktárcsa (Közepes)	90	Szjak	280	Motorolaj (1L)	230
Levegőszűrő (Nagy)	145	Vízhűtő/klíma hűtő (Nagy)	65	Akkumulátor (Nagy)	65
Levegőszűrő (Közepes)	200	Szőnyeg	105	Akkumulátor (Közepes)	75
Kipufogó (Nagy)	55	Ablaktörő	240	Féktisztító	250

**Leltárnál:** az adott szektor szintjének az óránkénti elváráshoz viszonyítjuk az általad leltározott óránkénti mennyiséget. Amennyiben a csapat átlaga az elvárthoz képest 150%-nál több, úgy az aznapi elvart a csapat átlag 66,6%-nak felel meg.

Az átlagos teljesítményedet mindig a munkaórával súlyozottan, az adott heti teljesítményed alapján számítjuk ki (részletekért lásd az Elszámolás kisokos dokumentumunkat).

Kérdés esetén keressetek minket a [hr@momentin.hu](mailto:hr@momentin.hu) e-mail címen.

## 5. Egyéb projektre vonatkozó információk

### Levonások

- **Károkozás esetén** (PDA elhagyás pl.) az adott kár 50%-át ki kell fizetned, ami nem haladhatja meg a fizetésed 30%-át. (Vegyünk egy példát: ha 100 ezer forintot keresel, és 50 ezer forint az okozott kár, akkor a kár felét, 25 ezer forintot le fogunk vonni a fizetésedből. Amennyiben azonban ugyanebben az esetben 70 ezer forint az okozott kár, aminek a fele 35 ezer forint, akkor a levont összeg 30 ezer forint lesz (maximum levonás miatt).
- Az önrész minimum 20 ezer forint, ennek értelmében minden, 20 ezer forintot meg nem haladó kár esetében az egész összeg levonásra kerül (pl. 3.500 forintos plexi csere esetén 3.500 forint a levonás).
- Amennyiben elhagyod a kártyád 10.000 Ft-ot fogunk levonni a béredből.
- Amennyiben elhagyod a szekrénykulcsot 5.000 Ft-ot fogunk levonni a béredből.
- PDA felvételkor meg kell győződni, hogy van-e repedés/törés a kijelzőn és/vagy a leolvasó plexin (burkolat repedés/törés nem gond, ha működik a készülék). Ehhez ajánlatos megforgatni a készüléket a fény felé fordítva. Ha nem nézted meg és leadáskor kiderül, hogy repedt/törtött akkor az a te felelősséged/ mulasztásod.
- Fontos, hogy újszerű, hibátlan állapotú készülék vélhetően nincsen, viszont azt ellenőrizni kell, hogy van-e repedés/törés a PDA-n. A karcolás nem egyenlő a repedéssel. Ha egy sérülésnél bizonytalan vagy, inkább kérdezz rá a vezetőknél, illetve jelezd az infósoknak.
- PDA károkozás esetén a típustól függően 2.000 - 22.000 Ft-ig terjedhet a költség, amely szintén a bérből kerül levonásra.

### Egyéb munkavégzéssel kapcsolatos információk

- Amennyiben a megadott idő után érkezel, kompenzáció nélkül visszafordíthatunk.
- Telefonos fényképezés és videózás szigorúan tiltott a raktár területén.
- Figyelni kell kiemelten a pontosságra, mert amennyiben sok hibát tapasztalunk valakinél, akkor sajnos meg kell válnunk tőle.
- Van lehetőség a büfében étel és ital vásárlására készpénzzel és bankkártyával 18 óráig, de ha saját ételt viszel, akkor van melegítési lehetőség is.
- A munka elkezdése előtt ki kell töltened az UNIX ADR tesztjét, illetve a Tűz- és munkavédelmi vizsgáit, e nélkül nem tudsz munkába állni. Ha az első nem sikerül eredményesen, akkor sajnos meg kell válnunk tőled.
- A momentin Hungary Kft. és az UNIX Autó Kft. közti megállapodás értelmében a momentin Hungary Kft. közreműködőjét, munkavállalóját az UNIX Autó Kft. sem munkaviszony, sem munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony keretében (pl. kölcsönzött munkavállalóként, egyéb közreműködő e.v-ként) nem alkalmazhatja az UNIX Autó Kft.-nél történő feladatteljesítés alatt és a legutolsó teljesítését követő 12 hónapban.

**Egy csapat van, momenTeam! :)**

Kérdés esetén keressetek minket a [hr@momentin.hu](mailto:hr@momentin.hu) e-mail címen.



## 6. Melléklet

1. sz. melléklet: Részletes bónusz skála

4 heti teljesítmény	Bónusz (Ft/óra)
100%	0
101%	0
101%	0
102%	0
103%	0
103%	0
104%	0
105%	6
106%	12
107%	18
108%	24
109%	30
110%	38
111%	46
112%	54
113%	62
114%	70
115%	80
116%	90
117%	100
118%	110
119%	120
120%	132
121%	144
122%	156
123%	168
124%	180
125%	194
126%	208
127%	222
128%	236

Kérdés esetén keressetek minket a [hr@momentin.hu](mailto:hr@momentin.hu) e-mail címen.

129%	250
130%	260
131%	270
132%	280
133%	290
134%	300
135%	306
136%	312
137%	318
138%	324
139%	330
140%	332
141%	334
142%	336
143%	338
144%	340
145%	342
146%	344
147%	346
148%	348
149%	350
150%	352
151%	354
152%	356
153%	358
154%	360
155%	362
156%	364
157%	366
158%	368
159%	370
160%	372
161%	374
162%	376
163%	378
164%	380
165%	382

Kérdés esetén keressetek minket a [hr@momentin.hu](mailto:hr@momentin.hu) e-mail címen.

166%	384
167%	386
168%	388
169%	390
170%	392
171%	394
172%	396
173%	398
174%	400
175%	402
176%	404
177%	406
178%	408
179%	410
180%	412
181%	414
182%	416
183%	418
184%	420
185%	422
186%	424
187%	426
188%	428
189%	430
190%	432
191%	434
192%	436
193%	438
194%	440
195%	442
196%	444
197%	446
198%	448
199%	450
200%	452
201%	454
202%	456

Kérdés esetén keressetek minket a [hr@momentin.hu](mailto:hr@momentin.hu) e-mail címen.

203%	458
204%	460
205%	462
206%	464
207%	466
208%	468
209%	470
210%	472
211%	474
212%	476
213%	478
214%	480
215%	482
216%	484
217%	486
218%	488
219%	490
220%	492
221%	494
222%	496
223%	498
224%	500
225%	502
226%	504
227%	506
228%	508
229%	510
230%	512
231%	514
232%	516
233%	518
234%	520
235%	522
236%	524
237%	526
238%	528
239%	530

Kérdés esetén keressetek minket a [hr@momentin.hu](mailto:hr@momentin.hu) e-mail címen.

240%	532
241%	534
242%	536
243%	538
244%	540
245%	542
246%	544
247%	546
248%	548
249%	550
250%	552
251%	554
252%	556
253%	558
254%	560
255%	562
256%	564
257%	566
258%	568
259%	570
260%	572
261%	574
262%	576
263%	578
264%	580
265%	582
266%	584
267%	586
268%	588
269%	590
270%	592
271%	594
272%	596
273%	598
274%	600
275%	602
276%	604

Kérdés esetén keressetek minket a [hr@momentin.hu](mailto:hr@momentin.hu) e-mail címen.

277%	606
278%	608
279%	610
280%	612
281%	614
282%	616
283%	618
284%	620
285%	622
286%	624
287%	626
288%	628
289%	630
290%	632
291%	634
292%	636
293%	638
294%	640
295%	642
296%	644
297%	646
298%	648
299%	650
300%	652

Kérdés esetén keressetek minket a [hr@momentin.hu](mailto:hr@momentin.hu) e-mail címen.