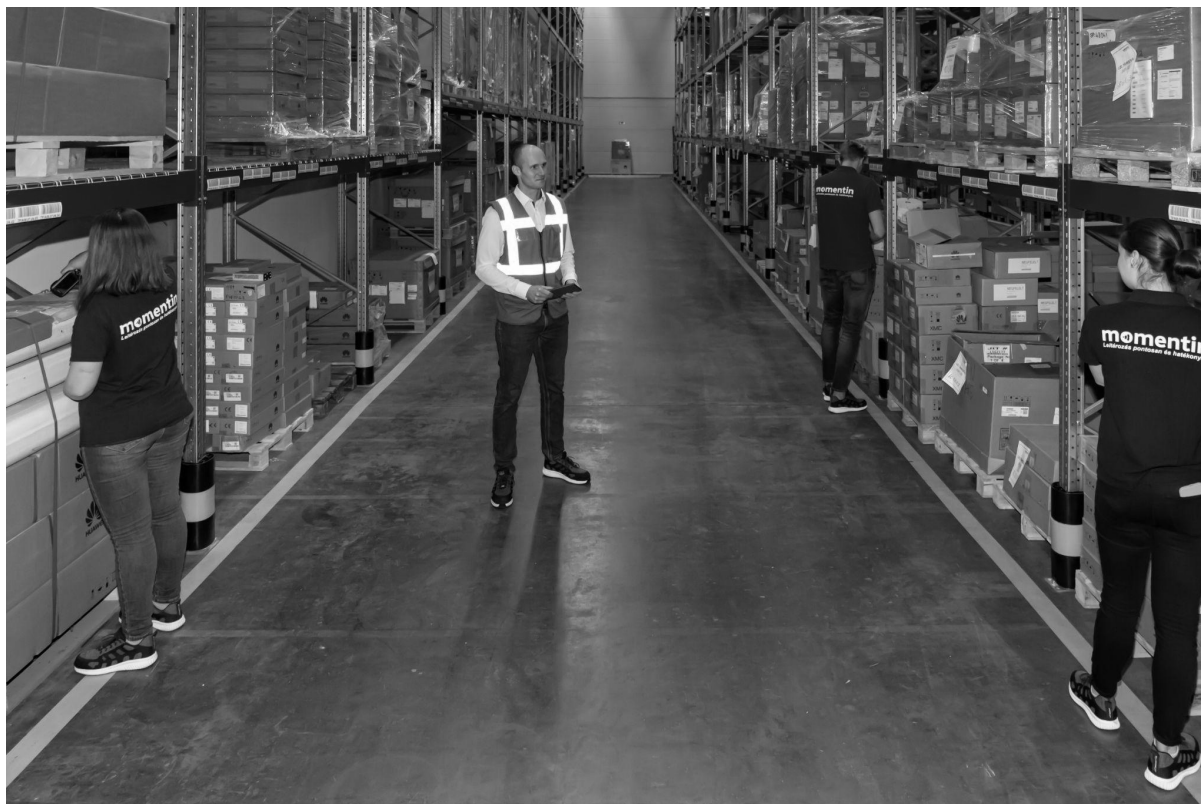


momentin

Leltározás pontosan és hatékonyan

Általános vezetői tájékoztató



Verzió 24/12

Budapest, 2024.12.02.

TARTALOMJEGYZÉK

1. Védőfelszerelés	3
2. Juttatás	3
2.1 Alapbér (csoportvezető nappal)	3
2.2 Alapbér (csoportvezető éjszaka)	4
2.3 Alapbér (műszakvezető nappal)	5
2.4 Alapbér (műszakvezető éjszaka)	6
2.5 Utazási támogatás	7
2.6 Délutáni bónusz	8
2.7 Hétvégi bónusz	8
2.8 Agilitási bónusz	8
2.9 Hűségbónusz	8
2.10 Ajánlási bónusz rendszer (2023.05.19-et követően ajánlott emberekre)	8
3. Szintlépés	9
3.1 Feltételek	9
3.2 Kategóriák	10
4. Szabadság kivétel szabályozása	13
4.1 Szabadság	13
4.2 Betegszabadság	13
5. Lemondási és egyéb feltételek	13
5.1 Figyelmeztetések rendszere	14
5.2 Adatmódosítás	14
5.3 Közösségi médiában való véleménynyilvánítás	15
5.4 Titoktartási kötelezettség	15
6. Elérhetőségek	15

Kérünk, hogy csak akkor gyere velünk dolgozni, amennyiben egészségesnek érzed magad, és nem jelentkeztek rajtad fertőző/vírusos (pl.: covid, influenza, stb.) megbetegedés jelei a munkavégzést megelőző napokban.

Köszönjük!

1. Védőfelszerelés

A momentin Hungary Kft. biztosít munkavédelmi eszközöket, melyeket kérjük használj a saját és környezeted biztonsága érdekében. Munkavédelmi cipő hordása kötelező az UNIX, IKEA projektjeinken. Ha nem rendelkezel sajáttal, és nem szeretnéd a közös (munkáltató által ingyen biztosított) cipőket viselni, vehetsz tőlünk saját használatú, új munkavédelmi cipőt, viszont ebben az esetben levonjuk a béredből az árát. Az UNIX központi raktárában csak az UNIX-os munkavédelmi cipőt fogadják el, sajátot nem lehet ott használni.

Egyéb munkavédelmi felszerelések: amennyiben meghaladod az 500 munkaórát és szenioritási szintet lépsz, akkor a szintlépésed előtti 4 hét heti átlag ráérése szerint biztosítunk számodra 3-5 momentines pólót díjmentesen.

Nézz körül rendelhető munkaruháink-, és eszközeink között, ha szeretnél beszerezni saját momentines termékeket: Töltsd ki ezt az [úrlapot](#) rendelésed leadásához, és éld át még szívesebben a momenTeambe való tartozás érzését! :)

Legyél momenTeam klubtag:

D3 szint elérése esetén: 5% kedvezmény a teljes vásárlásból

D4 szint elérése esetén: 10% kedvezmény a teljes vásárlásból

D5 szint elérése esetén: 20% kedvezmény a teljes vásárlásból

2. Juttatás

A tájékoztatóban feltüntetett bérek bruttó bérek, de EFO és 25 év alatti diák esetén ezek a feltüntetett bérek kerülnek kiutalásra!

Csak az alábbi feltétel teljesülése esetén jár(hat) bónusz kifizetés: havi elszámolás elfogadása (minden hónap MT. által szabályozottan 10-ig történő bérkifizetés) hóközi kilépés esetén is.

Vannak nappali és éjszakai projektjeink is, amelyeknek más a díjszabása. A kettő között a különbség $\approx 15\%$ (nappalos bér*1,15=éjszakai bér).

Egy nappalos vezető csak akkor jöhet éjszakai munkára, ha felettese ezt jóváhagyta.

2.1 Alapbér (csoportvezető nappal)

Jelenléti bónusz abban az esetben jár, ha nem vagy állományban a momentinnél, hiszen munkaviszony esetén kötelező a ledolgozott minimum munkanap teljesítése.

- **Nappali csoportvezetői pozícióban** az alapbér a következők szerint alakul, amelyet minden ledolgozott hónapot (T) követő hónapban (T+1) megkapsz a számládra:

Csoportvezető 1. fizetési kategória, nappal	C1N	2.050
Csoportvezető 2. fizetési kategória, nappal	C2N	2.150
Csoportvezető 3. fizetési kategória, nappal	C3N	2.260
Csoportvezető 4. fizetési kategória, nappal	C4N	2.370

A bérezés tehát négy kategóriában valósul meg:

1. Az első kategóriában díjazásod **2.280 forint/óra** is lehet, mely két részből tevődik össze:
 - a. minden esetben jár 2.050 forintos alap órabér (lásd táblázat 1-es kategória).
 - b. továbbá ezen felül **230 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **15 egész műszakot**, vagy **130 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **10 egész műszakot** teljesítesz a kifizetéskor számított időszakot megelőző négy hét alatt.
2. A második szenioritási kategóriában díjazásod **2.380 forint/óra** is lehet, mely két részből tevődik össze:
 - a. minden esetben jár 2.150 forintos alap órabér (lásd táblázat 2-es kategória).
 - b. továbbá ezen felül **230 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **15 egész műszakot**, vagy **130 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **10 egész műszakot** teljesítesz a kifizetéskor számított időszakot megelőző négy hét alatt.
3. A harmadik szenioritási kategóriában díjazásod **2.490 forint/óra** is lehet, mely két részből tevődik össze:
 - a. minden esetben jár 2.260forintos alap órabér (lásd táblázat 3-as kategória).
 - b. továbbá ezen felül **230 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **15 egész műszakot**, vagy **130 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **10 egész műszakot** teljesítesz a kifizetéskor számított időszakot megelőző négy hét alatt.
4. A negyedik szenioritási kategóriába díjazásod **2.600 forint/óra**, mely két részből tevődik össze:
 - a. minden esetben jár 2.370 forintos alap órabér (lásd táblázat 4-es kategória).
 - b. továbbá ezen felül **230 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **15 egész műszakot**, vagy **130 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **10 egész műszakot** teljesítesz a kifizetéskor számított időszakot megelőző négy hét alatt.

2.2 Alapbér (csoportvezető éjszaka)

Jelenléti bónusz abban az esetben jár, ha nem vagy állományban a momentinnél, hiszen munkaviszony esetén kötelező a ledolgozott minimum munkanap teljesítése.

- **Éjszakai csoportvezetői pozícióban** az alapbér a következők szerint alakul, amelyet minden ledolgozott hónapot (T) követő hónapban (T+1) megkapsz a számládra:

Csoportvezető 1. fizetési kategória, éjszaka	C1E	2.360
Csoportvezető 2. fizetési kategória, éjszaka	C2E	2.470
Csoportvezető 3. fizetési kategória, éjszaka	C3E	2.600
Csoportvezető 4. fizetési kategória, éjszaka	C4E	2.730

A bérezés tehát négy kategóriában valósul meg:

5. Az első kategóriában díjazásod **2.590 forint/óra** is lehet, mely két részből tevődik össze:
 - a. minden esetben jár 2.360 forintos alap órabér (lásd táblázat 1-es kategória).
 - b. továbbá ezen felül **230 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **15 egész műszakot**, vagy **130 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **10 egész műszakot** teljesítesz a kifizetéskor számított időszakot megelőző négy hét alatt.

6. A második szenioritási kategóriában díjazásod **2.700 forint/óra** is lehet, mely két részből tevődik össze:
 - a. minden esetben jár 2.470 forintos alap órabér (lásd táblázat 2-es kategória).
 - b. továbbá ezen felül **230 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **15 egész műszakot**, vagy **130 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **10 egész műszakot** teljesítesz a kifizetéskor számított időszakot megelőző négy hét alatt.

7. A harmadik szenioritási kategóriában díjazásod **2.830 forint/óra** is lehet, mely két részből tevődik össze:
 - a. minden esetben jár 2.600 forintos alap órabér (lásd táblázat 3-as kategória).
 - b. továbbá ezen felül **230 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **15 egész műszakot**, vagy **130 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **10 egész műszakot** teljesítesz a kifizetéskor számított időszakot megelőző négy hét alatt.

8. A negyedik szenioritási kategóriába díjazásod **2.960 forint/óra**, mely két részből tevődik össze:
 - a. minden esetben jár 2.730 forintos alap órabér (lásd táblázat 4-es kategória).
 - b. továbbá ezen felül **230 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **15 egész műszakot**, vagy **130 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **10 egész műszakot** teljesítesz a kifizetéskor számított időszakot megelőző négy hét alatt.

2.3 Alapbér (műszakvezető nappal)

Jelenléti bónusz abban az esetben jár, ha nem vagy állományban a momentinnél, hiszen munkaviszony esetén kötelező a ledolgozott minimum munkanap teljesítése.

- **Nappali műszakvezetői pozícióban** az alapbér a következők szerint alakul, amelyet

minden ledolgozott hónapot (T) követő hónapban (T+1) megkapsz a számládra:

Műszakvezető 1. fizetési kategória, nappal	MV1N	2.380
Műszakvezető 2. fizetési kategória, nappal	MV2N	2.500
Műszakvezető 3. fizetési kategória, nappal	MV3N	2.630
Műszakvezető 4. fizetési kategória, nappal	MV4N	2.760

A bérezés tehát négy kategóriában valósul meg:

1. Az első kategóriában díjazásod **2.610 forint/óra** is lehet, mely két részből tevődik össze:
 - a. minden esetben jár 2.380 forintos alap órabér (lásd táblázat 1-es kategória).
 - b. továbbá ezen felül **230 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **15 egész műszakot**, vagy **130 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **10 egész műszakot** teljesítesz a kifizetéskor számított időszakot megelőző négy hét alatt.

2. A második szenioritási kategóriában díjazásod **2.730 forint/óra** is lehet, mely két részből tevődik össze:
 - a. minden esetben jár 2.500 forintos alap órabér (lásd táblázat 2-es kategória).
 - b. továbbá ezen felül **230 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **15 egész műszakot**, vagy **130 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **10 egész műszakot** teljesítesz a kifizetéskor számított időszakot megelőző négy hét alatt.

3. A harmadik szenioritási kategóriában díjazásod **2.860 forint/óra** is lehet, mely két részből tevődik össze:
 - a. minden esetben jár 2.630 forintos alap órabér (lásd táblázat 3-as kategória).
 - b. továbbá ezen felül **230 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **15 egész műszakot**, vagy **130 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **10 egész műszakot** teljesítesz a kifizetéskor számított időszakot megelőző négy hét alatt.

4. A negyedik szenioritási kategóriába díjazásod **2.990 forint/óra**, mely két részből tevődik össze:
 - a. minden esetben jár 2.760 forintos alap órabér (lásd táblázat 4-es kategória).
 - b. továbbá ezen felül **230 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **15 egész műszakot**, vagy **130 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **10 egész műszakot** teljesítesz a kifizetéskor számított időszakot megelőző négy hét alatt.

2.4 Alapbér (műszakvezető éjszaka)

Jelenléti bónusz abban az esetben jár, ha nem vagy állományban a momentin-nél, hiszen munkaviszony esetén kötelező a ledolgozott minimum munkanap teljesítése.

- **Éjszakai műszakvezetői pozícióban** az alapbér a következők szerint alakul, amelyet

minden ledolgozott hónapot (T) követő hónapban (T+1) megkapsz a számládra:

Műszakvezető 1. fizetési kategória, éjszaka	MV1E	2.740
Műszakvezető 2. fizetési kategória, éjszaka	MV2E	2.880
Műszakvezető 3. fizetési kategória, éjszaka	MV3E	3.020
Műszakvezető 4. fizetési kategória, éjszaka	MV4E	3.170

A bérezés tehát négy kategóriában valósul meg:

1. Az első kategóriában díjazásod **2.970 forint/óra** is lehet, mely két részből tevődik össze:
 - a. minden esetben jár 2.740 forintos alap órabér (lásd táblázat 1-es kategória).
 - b. továbbá ezen felül **230 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **15 egész műszakot**, vagy **130 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **10 egész műszakot** teljesítesz a kifizetéskor számított időszakot megelőző négy hét alatt.
2. A második szenioritási kategóriában díjazásod **3.110 forint/óra** is lehet, mely két részből tevődik össze:
 - a. minden esetben jár 2.880 forintos alap órabér (lásd táblázat 2-es kategória).
 - b. továbbá ezen felül **230 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **15 egész műszakot**, vagy **130 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **10 egész műszakot** teljesítesz a kifizetéskor számított időszakot megelőző négy hét alatt.
3. A harmadik szenioritási kategóriában díjazásod **3.250 forint/óra** is lehet, mely két részből tevődik össze:
 - a. minden esetben jár 3.020 forintos alap órabér (lásd táblázat 3-as kategória).
 - b. továbbá ezen felül **230 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **15 egész műszakot**, vagy **130 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **10 egész műszakot** teljesítesz a kifizetéskor számított időszakot megelőző négy hét alatt.
4. A negyedik szenioritási kategóriába díjazásod **3.400 forint/óra**, mely két részből tevődik össze:
 - a. minden esetben jár 3.170 forintos alap órabér (lásd táblázat 4-es kategória).
 - b. továbbá ezen felül **230 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **15 egész műszakot**, vagy **130 forint/óra prémiumban** részesülsz, ha minimum **10 egész műszakot** teljesítesz a kifizetéskor számított időszakot megelőző négy hét alatt.

2.5 Utazási támogatás

Utazási támogatás (Bp. közig határán kívül eső üzletekre): Az utazással töltött időt a Google maps-en megtervezett útvonal alapján térítjük. Az elszámolásra kerülő összeg 23 Ft/km, sofőrként 35 Ft/km. Egyéni kijutásnál a Bp. közigazgatási határon kívül eső busz/vonatjegyek megtérítésre kerülnek, amennyiben fénykép formájában elküldöd őket a hr@momentin.hu e-mail címre.

Az utazás során előfordulható, bármilyen váratlan, külső körülmény (pl. defekt) okozta legalább 1 óras várakozási időt alapbéren térítjük meg.

2.6 Délutáni bónusz

Délutáni, azaz 12:00 utáni kezdésnél (késés nélkül!) + 175 Ft kerül elszámolásra minden ledolgozott órára az alapbéren felül, amennyiben az elvállalt teljes műszak ledolgozásra kerül.

2.7 Hétfégi bónusz

Azon projekteken, ahol a munkahét általában hétfőtől péntekig tart, ott hétfégi munkanap teljesítése esetén + 350 Ft kerül elszámolásra minden ledolgozott órára az alapbéren felül, amennyiben az elvállalt teljes műszak ledolgozásra kerül.

2.8 Agilitási bónusz

- Az operációs koordinátor heti szinten 7000 Ft-ot oszthat szét vezetői körben.
- A fent említett összeget akár egy ember részére is ki lehet osztani.
- Az agilitási bónusz heti szinten nullázódik.
- Az agilitási bónusz NEM teljesítmény alapján kerül kiosztásra, hanem extra tevékenység elvégzéséért.

2.9 Hűségbónusz

Ledolgozott óraszám	Egyszeri bónusz mértéke
5.000 óra	30.000 Forint
10.000 óra	75.000 Forint
20.000 óra	150.000 Forint

Minden év végén megvizsgáljuk a jelenleg nálunk dolgozók óraszámait, és amennyiben elérted az 5-10-20 ezer ledolgozott munkaórát, akkor a táblázatban mellette jelölt egyszeri hűségbónusz összeget fogod megkapni.

2.10 Ajánlási bónusz rendszer (2023.05.19-et követően ajánlott emberekre)

2023.05.19. előtt beszervezett emberekre a maximális elérhető ajánlási bónusz 50.000 Ft.

Sokatok segít nekünk azzal, hogy beszervezi egy vagy több barátját/ismerősét hozzánk, ezért alkottuk meg az ajánlási bónusz rendszert:

Ha beszervezed egy ismerősöd, akkor akár 100.000 Ft is ütheti a markod!

Hogyan működik?

Minden általad szervezett ember ledolgozott napja után 1.000 Ft-ot jóváírunk számodra, amennyiben még te is aktívan velünk dolgozol. Az elérhető maximum **ajánlási bónusz** pedig **100.000 Ft/ajánlott dolgozó**. Az ajánlottad első 3 munkanapja után nem jár ajánlási bónusz, így a beszervezett ember 4. munkanapjától indul (egészen a 103. ledolgozott

munkanapjáig). Kérlek alaposan szondázd meg, hogy kit ajánlasz (tájékoztasd a munka körülményeiről), mert egy hónapban maximum 5 ismerősöd ajánlhatod. Tehát az ajánlási bónusz az ajánlási dátum szerinti első 5 ember után jár.

Az ajánlási bónuszt havonta összesítjük.

Ajánlási bónuszt csak akkor fizetünk, ha volt adott héten lejelentése az ajánlónak. Görgetés maximum 4 hétig lehetséges.

Amikor beszervezel valakit, **mindig** jelezd a hr@momentin.hu email címen.

3. Szintlépés

Minden (diák, EFO, állomány) momentin vezető esetén alkalmazandó.

A kategóriákon belüli elhelyezkedésről az ügyvezetés, és a felettesek döntenek. Szintlépés vezetői értékelések alkalmával történhet meg, és csak hónapfordulóval. Ha a munkavállaló vezetői pozíciót vált akkor 1-es szintről indul (pl. ha csoportvezetőből műszakvezető lesz, akkor MV1N-ről indul).

A szintléptetés csak akkor tekinthető érvényesnek, ha erről írásos tájékoztatót (érvénybelépési időponttal) kap a szintlépő.

3.1 Feltételek

- A szabályok értelmezésénél a már meglévő írásbeli figyelmeztetések nem törölődnek.
- Vezetői kategóriában minden írásbeli fegyelmi elévülés 1 év (365 nap), szóbeli figyelmeztetés esetén 6 hónap.
- Vezetői kategóriában szintlépés csak akkor lehetséges:
 - ha nincs érvényben figyelmeztetés [érvényesség=minden írásbeli fegyelmi elévülés 1 év (365 nap), szóbeli figyelmeztetés esetén 6 hónap]
 - ha az adott szinten 1.000 munkaórával már rendelkezik a vezető
- Csoportvezetői és műszakvezetői szint megtartásának feltétele: minimum évente 5-5 alkalmon részt venni legalább két cégnél.
- Magasabb kategória kielégíti az alacsonyabbat (pl.: csoportvezetőnek az IKEA kommissiózás műszakvezetés.)
- Egyszerre csak egy szintet lehet előre lépni, de bármely csoportvezetői szintről lehet ugrani MV1 szintre.
- Állományba vétel feltétele:
 - Írásbeli és szóbeli figyelmeztetés nem volt vagy elévült
 - Motiváló személyiség
 - Kiemelkedő effektív terepi teljesítmény (vezetőként)
 - Ügyvezetői jóváhagyás
 - 3 hónap EFO-s vezetői helytállás a momentinnél

Az eddig elért feltételek nem vesznek el, hiszen momentin életút alatt szükségesek a teljesítések.

3.2 Kategóriák

C1 szint elérésének feltétele:

- Nincs érvényben figyelmeztetés [érvényesség = minden írásbeli fegyelmi elévülés 1 év (365 nap), szóbeli figyelmeztetés esetén 6 hónap]
- Kiszámíthatóság
- Rugalmasság
- Motiváló személyiség
- Ügyvezetői jóváhagyás

C2 szint elérésének feltétele:

- Nincs érvényben figyelmeztetés [érvényesség = minden írásbeli fegyelmi elévülés 1 év (365 nap), szóbeli figyelmeztetés esetén 6 hónap]
- ledolgozott 1.000 munkaóra C1 kategóriában
- rugalmasság, többféle projektben való hasznos részvétel (bizonyított, legalább 10 alkalom különböző projektben)
- kiszámítható a jelenléte a jelenben, minimum 3-4 napot jár hetente
- legalább 2 különböző csoportvezetői kategóriában jól funkcionál (10 önálló alkalom/kategória)

C3 szint elérésének feltétele:

- Nincs érvényben figyelmeztetés [érvényesség = minden írásbeli fegyelmi elévülés 1 év (365 nap), szóbeli figyelmeztetés esetén 6 hónap]
- ledolgozott 1.000 munkaóra C2 kategóriában
- Aktív B kategóriás jogosítvány és/vagy gépkezelő jogosítás (targonca)
 - Friss B kategóriás jogosítvány esetén, aktív jogosítványnak tekintjük legalább zsinórban 10 panaszmentes vezetési alkalom elérését.
 - Gépkezelő jogosítvány (targonca) esetén, mivel nem tudunk minden esetben lehetőséget biztosítani, így a jogosítvány megszerzése a feltétel. Viszont ha targoncázni kell, akkor használja az eszközt.
 - Ha nem, akkor megvonjuk a továbbiakban a szintlépéssel járó többlet bért.
- Képes műszakvezető helyettesként működni, valóban helyettesít, ha kell
- legalább 3 különböző csoportvezetői kategóriában jól funkcionál (10 önálló alkalom/kategória)
- legalább 4 különböző dolgozói kategóriában jól funkcionál (5 önálló alkalom/kategória)

C4 szint elérésének feltétele:

- Nincs érvényben figyelmeztetés [érvényesség = minden írásbeli fegyelmi elévülés 1 év (365 nap), szóbeli figyelmeztetés esetén 6 hónap]
- ledolgozott 1.000 munkaóra C4 kategóriában
- kiemelkedő vezetői készség (kiemelkedően motivál, koordinál stb.)
- rBB-vel működő projektben is könnyedén bevethető, mint csoportvezető
- legalább 4 különböző csoportvezetői kategóriában jól funkcionál (10 önálló alkalom/kategória)
- legalább 5 különböző dolgozói kategóriában jól funkcionál (5 önálló alkalom/kategória)

MV1 szint elérésének feltétele:

- Nincs érvényben figyelmeztetés [érvényesség = minden írásbeli fegyelmi elévülés 1 év (365 nap), szóbeli figyelmeztetés esetén 6 hónap]
- 500 munkaóra vezetői pozícióban
- Motiváló személyiség
- Ügyvezetői jóváhagyás

MV2 szint elérésének feltétele:

- Nincs érvényben figyelmeztetés [érvényesség = minden írásbeli fegyelmi elévülés 1 év (365 nap), szóbeli figyelmeztetés esetén 6 hónap]
- Ledolgozott 1.000 munkaóra MV1 kategóriában
- Rugalmasság, többféle projektben való hasznos részvétel (bizonyított)
- Kiszámítható a jelenléte a jelenben, minimum 3-4 napot jár hetente
- Legalább 3 különböző csoportvezetői kategóriában jól funkcionál (10 önálló alkalom/kategória)

MV3 szint elérésének feltétele:

- Nincs érvényben figyelmeztetés [érvényesség = minden írásbeli fegyelmi elévülés 1 év (365 nap), szóbeli figyelmeztetés esetén 6 hónap]
- Ledolgozott 1.000 munkaóra MV2 kategóriában
- Aktív B kategóriás jogosítvány és/vagy gépkezelő jogosítás (targonca)
 - Friss B kategóriás jogosítvány esetén, aktív jogosítványnak tekintjük legalább zsinórban 10 panaszmentes vezetési alkalom elérését.
 - Gépkezelő jogosítvány (targonca) esetén, mivel nem tudunk minden esetben lehetőséget biztosítani, így a jogosítvány megszerzése a feltétel. Viszont ha targoncázni kell, akkor használja az eszközt.
 - Ha nem, akkor megvonjuk a továbbiakban a szintlépéssel járó többlet bért.
- Legalább 4 különböző projektben dolgozóként jól funkcionál
- Legalább 3 különböző műszakvezetői kategóriában jól funkcionál (10 önálló alkalom/kategória)

MV4 szint elérésének feltétele:

- Nincs érvényben figyelmeztetés [érvényesség = minden írásbeli fegyelmi elévülés 1 év (365 nap), szóbeli figyelmeztetés esetén 6 hónap]
- Ledolgozott 1.000 munkaóra MV3 kategóriában
- Több projektben "műszakvezetői kalap" kiváltható, min. 5.000 munkaóra összesen
- Kiemelkedő vezetői készség (kiemelkedően motivál, koordinál stb.)
- rBB-vel működő projektben is könnyedén bevethető, mint műszakvezető
- Informatikai érzék (használható excel tudás: alapfüggvények gyakorlati használata, pl.: fkeres)

Annak kategorizálását, hogy egy adott cégnél, adott szolgáltatásban betöltött vezetői, kapcsolattartói pozíciót a műszak,- illetve csoportvezetői szintlépések esetén minek fogadjunk el, az alábbi táblázat tartalmazza:

Műszakvezetői kategória	Csoportvezetői kategória	Dolgozói kategória
Praktiker M3 áruház komissiózás vezetés	IKEA komissiózás csoportvezetés	Rossmann leltár
Praktiker köztes leltárvezetés	UNIX K+F kapcsolattartás	Hervis leltár
Praktiker éves PDT leltárvezetés	UNIX betár csoportvezetés	Media Markt leltár
Praktiker éves COUNT leltárvezetés	UNIX leltár csoportvezetés	Praktiker leltár
Rossmann leltárvezetés	Rossmann csoportvezetés	Praktiker anyagmozgatás
Media Markt leltárvezetés	Bármilyen rBB SS leltári csoportvezetés Media Markt / Hervis	Egyéb operáció, projekt
Hervis leltárvezetés	Praktiker egyéb anyagmozgatási (árufeltöltés, polcépítés, áruátvétel, stb.) vezető	IKEA komissiózás
Orlen leltárvezetés	Praktiker éves leltár csoportvezetés	UNIX leltár
IKEA komissiózás műszakvezetés	Praktiker raktár 400 komissiózás vezetés	UNIX betár
UNIX betárvezetés	Egyéb projekt/operáció csoportvezetés	
UNIX leltárvezetés	IKEA EPU (rBB áruátvétel, betárolás) csoportvezetés	
Egyéb rBB projekt leltárvezetés		
EY audit		
Egyéb audit		
Rampart leltárvezetés		
dm komissiózás, műszakvezetés		
IKEA EPU (rBB áruátvétel, betárolás) műszakvezetés		

4. Szabadság kivétel szabályozása

4.1 Szabadság

- A szabályokat alapvetően a munka törvénykönyve határozza meg.
- A szabadság kérelmeket mindig a projekt koordinátoroddal/vezetőddel kell egyeztetni, írásos formában pedig a HR-t is tájékoztatni kell erről.
- A jóváhagyást követően a Mira felületen fel kell jelentkezned az eseményekre, amit a HR hagy jóvá és tesz csapattaggá.
- Ezen kívül a saját nyilvántartódba is rögzíteni kell amelynek menete továbbra is az, hogy a projekt megnevezés Szabadság, a dátum csak hétköznapi lehet, kivéve ha szombatra van áthelyezve munkanap. Munkaóra: 8 (40 órás munkaviszony esetén)"

4.2 Betegszabadság

- A betegszabadság egységesen éves szinten Mindenkinek 15 munkanap, évközi belépés esetén arányosítva van ez a szám.
- Betegszabadságot csak úgy áll módunkban elfogadni, ha erről kapunk orvosi igazolást. Az igazolást Nekem kell elküldeni e-mailen (preferált) vagy messengeren keresztül. NEM kell papír formában behozni részünkre.
- Abban az esetben, ha betegszabadságon van az illető és kevésbé korlátozott, akkor legyen kedves rögzíteni magának az 5,6 munkaórát, betegszabadság projekttel

5. Lemondási és egyéb feltételek

Nagyon örülünk annak, ha jelentkezzel egy alkalomra, de szeretnénk, ha jelentkezéseddel tervezhetnénk is.

Betegség vagy annak kezdeti jelei esetén nem várjuk el, hogy dolgozz (sőt, kifejezetten kérünk, hogy maradj otthon), viszont kérlek jelezd, annak érdekében hogy lehetőségünk nyíljon megtalálni a helyettesedet. Kiemelten fontos, hogy ha nem tudsz jönni, akkor a **Mira felületünkön mond le az adott napi beosztásodat indoklással!**

Egy hiányzás lehet **igazolt, vagy igazolatlan**. 4 hétben 1 db igazolatlan hiányzásod lehet következmények nélkül, de ha eléred a 2-t, akkor szóbeli figyelmeztetésben részesítünk.

Hosszútávon együtt tudunk működni, amennyiben a következők teljesülnek:

- hiányzásodat legalább 48 órával előre jelzed,
- hiányzásod okának bizonyítékaként küldesz nekünk e-mailen egy igazolást,
- az igazolatlan hiányzásaid összesített száma (momentinnél eltöltött munkavállalásod alatt) 1 éven belül nem haladja meg a 3 alkalmat,
- ha olyan eset adódik, hogy több napodat kell lemondanod: például kedd-szerda-csütörtök, ez esetben ezt 1 darab hiányzásnak fogjuk venni,

ellenkező esetben téged közreműködőnként a továbbiakban nem áll módunkban elfogadni.

5.1 Figyelmeztetések rendszere

- figyelmeztetni fogunk abban az esetben, ha nem elég jó a teljesítményed vagy nem megfelelő a munkavégzésed (pl.: hamarabb hazamész úgy, hogy nem beszéled meg a vezetőddel). Ha nem javul utána a teljesítményed (vagy visszaesik), akkor aznapra akár haza is küldhetnek a vezetőid a munkavégzés közben, végső esetben pedig meg kell válnunk tőled
- minden esetben kizáró ok a nem megfelelő kooperációs fok (tehát ha valaki nem tartja be az utasításainkat, vagy nem megfelelő a viselkedése, az azonnali kizárást von maga után, akár a helyszínen)
- egyszer kaphatsz figyelmeztetést, maximum második elérése esetén (tehát már egy előtt/után is dönthetünk így) megválnunk tőled
- a figyelmeztetéseknél figyelembe vesszük a más projektünkön megkapott figyelmeztetéseket is
- ha a vezetők egy része úgy ítéli meg, egy vezetőt meg lehet egyszer menteni, viszont ha ismét kigyűlik a 2 írásbeli, az már végleges kitiltást von maga után
- az írásbeli figyelmeztetések a figyelmeztetés megkapását követő 12. hónaptól évülnek el, de ez a megmentésre nem érvényes, egy munkavállalót csak egyszer lehet megmenteni

Amennyiben a **munkakezdést megelőző 24 órán belül részünkről érkezik lemondás**, úgy **4.000 Ft kompenzációs díjat** számolunk el a dolgozónak. Ez alól kivételt képez, ha azonos feltételekkel más lehetőséget kínálunk fel.

Ha adott napon a munkavégzés már elkezdődött, de valamilyen dolgozón kívül álló oknál fogva nem lehet azt folytatni, akkor **minimum 4 óra munkaidő ki lesz fizetve** úgy is, ha emiatt például csak 2 órát tartózkodott a munkavégzés helyszínén.

5.2 Adatmódosítás

Amennyiben bármely, az együttműködés során megadott adatod - így különösen, de nem kizárólagosan lakcímed, bankszámlaszám, elérhetőséged - változik, köteles vagy haladéktalanul a momentin Hungary Kft-nek, valamint az iskolaszövetkezetnek vagy munkaerőkölcsönzőnek jelezni!

Az adatváltozást annak igazolt beérkezésétől számított 5. munkanapon vezetjük át, addig a régi adataid élnek, és ha ebből Neked bármilyen károd származik, a momentin Hungary Kft. semmilyen jogcímen nem kötelezhető annak megtérítésére.

5.3 Közösségi médiában való véleménynyilvánítás

A munkavállaló tartózkodik a Megbízóra vonatkozó véleménynyilvánítástól, véleményét a momentin vezetése felé jelzi, elkerülve ezzel a momentin és a Megbízó közötti esetleges negatív helyzetek kialakulását. Ha ezt mégsem tartja be, az nem etikus magatartás, amely a momentin hírnevét, megbízói körét sérti és a munkaviszony megszűnését vonhatja maga után.

5.4 Titoktartási kötelezettség

Felhívjuk a figyelmedet, hogy a momentin Hungary Kft. vagy Megbízója, partnere, vagy bármilyen üzleti kapcsolata által – így különösen azon cég által, melynél tevékenységedet a momentin Hungary közreműködőjeként végzed – akár írásban, akár szóban a rendelkezésedre bocsátott minden fajta kereskedelmi, piaci és egyéb dokumentum, fénykép, tény, információ, megoldás vagy adat Bizalmas Információnak tekintendő, ideértve a saját díjazásodat is. A Bizalmas Információt, mint üzleti titkot kell kezelni, és azt tilos a momentin Hungary Kft. előzetes írásbeli hozzájárulása nélkül bármely harmadik személy tudomására hozni vagy egyéb más célra felhasználni. Amennyiben a fenti titoktartási kötelezettségedet megszeged, akkor a momentin Hungary Kft. 500.000.-Ft kötbér, valamint az ezen felüli teljes kárának megtérítésére kötelezhet.

6. Elérhetőségek

Kopócs Aida: + 36 (70) 675 8533 (HR-es kérdések H-P 7:00-16:00 között)

Molnár Tímea: + 36(30) 367 7891 (HR-es kérdések H-P 9:00-17:00 között)

Mihályi Dániel: + 36 (70) 609 7637 (pénzügy, munkaruházat 8:00-16:30 között)

Egy csapat van, momenTeam! :)